

*
Số 136-CV/HU

V/v tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Kính gửi:

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Trưởng các ban, ngành, đoàn thể, Hội quần chúng huyện,
- Đảng ủy, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Trong thời gian qua, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở phần đông thực hiện tốt việc chấp hành ý thức kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm về thực thi công vụ, qua đó đã tạo sự chuyển biến rõ nét trong tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ. Tuy nhiên, qua phản ánh của các phương tiện truyền thông và qua nắm tình hình ở các ban, ngành, đoàn thể huyện; xã, thị trấn hiện nay vẫn còn nhiều trường hợp cán bộ, công chức, viên chức chưa phát huy tốt tinh thần trách nhiệm trong công việc, chưa chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc theo quy định, thường xuyên đi trễ, về sớm, sử dụng thời gian hành chính để giải quyết công việc riêng, vắng mặt tại cơ quan không có lý do chính đáng, dẫn đến tổ chức, công dân phải chờ đợi khi đến liên hệ công tác, giao dịch hành chính, gây phiền hà và tạo dư luận không tốt trong nhân dân.

Để kịp thời phát huy những ưu điểm, tiến bộ và chấn chỉnh ngay những hạn chế, khuyết điểm nêu trên, đồng thời tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về việc nâng cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong, giờ giấc làm việc, ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện. Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các ban, ngành, đoàn thể...; Đảng ủy, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai, thực hiện tốt một số nội dung sau:

1- Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và Nhà nước về việc nâng cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong, giờ giấc làm việc, ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn; cán bộ, công chức, viên chức vi phạm thì phải xem xét, xử lý nghiêm cá nhân người vi phạm và trách nhiệm của người đứng đầu theo quy định.

2- Thủ trưởng các ban, ngành, đoàn thể; Đảng ủy, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn rà soát, điều chỉnh nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị cho phù hợp với yêu cầu về cải tiến lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương

hành chính, trong đó cần nêu rõ biện pháp về cơ chế kiểm tra, giám sát; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cán bộ, công chức, viên chức để làm cơ sở theo dõi, kiểm tra, đánh giá tiến độ, chất lượng, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, cũng như việc chấp hành thời gian làm việc của từng cán bộ; đồng thời, đưa nội dung chấp hành ý thức kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm về thực thi công vụ làm một trong những căn cứ đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hàng năm.

3- Cán bộ, công chức, viên chức khi nghỉ phép, nghỉ việc riêng phải được người có thẩm quyền đồng ý và phải thông báo công khai tại trụ sở cơ quan để cán bộ, công chức, nhân dân biết khi đến liên hệ công tác và giao dịch hành chính. Đối với những bộ phận mà tổ chức, công dân thường xuyên đến liên hệ như: Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả, Công an, Quân sự khi cán bộ, công chức nghỉ phép, đi học, đi công tác... thì người đứng đầu phải phân công người trực thay để tiếp nhận và giải quyết hồ sơ hành chính của tổ chức và công dân.

4- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy được phân công chỉ đạo xã, thị trấn tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện tinh thần công văn này. Phát huy tốt vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể trong tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

5- Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ huyện theo dõi, kiểm tra việc thực hiện công văn này. Hàng năm, trong nhận xét, đánh giá tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên có vận dụng việc thực hiện công văn này vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao để làm cơ sở đánh giá phân loại tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên.

Đề nghị các ban, ngành, đoàn thể huyện và Đảng ủy, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quán triệt đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị và tổ chức thực hiện nghiêm túc tinh thần công văn này.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Thoàn